

## Приложение

к Положению об оплате и стимулировании труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ» (МАОУ ДО ЦИТ)

### **Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников МАОУ ДО ЦИТ**

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются учреждением самостоятельно на основе примерных, разработанных с учетом методических рекомендаций Минобрнауки России (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 года № АП – 1073/02) и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению собрания трудового коллектива. Изменения могут вноситься не чаще одного раза в год.

#### **Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников МАОУ ДОД ЦИТ**

##### **1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности методиста**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя эффективности деятельности учреждения</b>	<b>Показатели критериев</b>	<b>Количество баллов по показателям критериев</b>
<b>1.</b>	<b>Организация методической работы в учреждении</b>	Использование в работе с педагогами различных форм методической деятельности: проведение мастер - классов, круглых столов, семинаров, конференций, открытых занятий и мероприятий и др.	2 балла
		Использование в работе с педагогами современных образовательных технологий (проектных, исследовательских, информационно – коммуникационных и др.)	2 балла
		Наличие дополнительных образовательных программ	2 балла

		(модулей), реализуемых педагогами	<i>Примечание:</i> баллы по данной группе показателей эффективности устанавливаются однократно в конце финансового года
2.	Разработанность системы мониторинга определения результатов и качества образовательного процесса	Наличие критериев и показателей, диагностического инструментария оценки качества реализации образовательных программ.	2 балла
		Наличие материалов диагностики образовательных результатов.	2 балла <i>Примечание:</i> баллы по данной группе показателей эффективности устанавливаются однократно в конце финансового года
3.	Проведение аналитической деятельности	Наличие аналитических материалов по всем направлениям деятельности методиста.	2 балла
		Соответствие качества содержания и формы различных видов аналитических документов существующим требованиям	2 балла <i>Примечание:</i> баллы по данной группе показателей эффективности устанавливаются однократно в конце финансового года
4.	Результативность участия обучающихся по направлению деятельности методиста в региональных, всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней, проводимых <b>МОиН РФ</b>	<u>Очные:</u> 2 балла – 1-3 места всероссийского уровня; 1 балл – 1-3 места регионального уровня. 0.5 балла – муниципального уровня <u>Заочные:</u> 1 балл – 1-3 места всех уровней. <i>Примечания:</i> баллы устанавливаются 1 раз в квартал.
5.	Эффективность методической деятельности	Высокий уровень подготовки педагогических работников к аттестации (при наличии аттестующихся)	1 балл – 100% подтвердивших заявленную категорию
		Высокий уровень организации системы курсовой подготовки (организация и проведение обучающихся семинаров, курсов для педагогических и др. категорий	2 балла – 1 обучающий семинар; 8 баллов – 1 группа/обучающие курсы

		работников образовательных учреждений)	
6.	Профессиональные достижения педагогов	Подготовка победителей и призеров конкурсов педагогического мастерства	3 балла – всероссийский уровень; 2 балла – областной уровень; 1 балл – муниципальный уровень
		Подготовка и проведение педагогических советов, совещаний, конференций, педагогических чтений, фестивалей и других мероприятий (в том числе трансляция обобщённого педагогического опыта учителей)	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – областной уровень; 2 балла – муниципальный уровень
7.	Позитивная динамика инновационной деятельности	Методическая помощь в реализации инноваций педагогов: - разработка и внедрение авторских, учебных программ	2 балла – внедрение авторской программы; 1 балл – разработка учебной программы
		- участие педагогов в экспериментально-исследовательской деятельности	2 балла – участие педагогов в региональном эксперименте; 1 балл – участие педагогов в муниципальном эксперименте
8.	Профессиональные достижения	Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических советах (выступления, организация выставок)	<u>Очные:</u> 4балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла - городской уровень 1 балл – уровень ОУ. <u>Заочные:</u> 1балл – всероссийский уровень. <i>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются</i>
		Наличие собственных публикаций (в т. ч трансляция педагогического опыта)	Печатные работы: 2 балла – всероссийский уровень; 1 балл – региональный уровень;

## 2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Показатели критериев	Количество баллов по показателям критериев
1.	Позитивные результаты деятельности	Наполняемость и сохранение контингента в течение отчетного периода	2 балла <i>Примечания: баллы устанавливаются 1 раз в полугодие.</i>
2.	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства	<u>Очные:</u> 20 баллов – всероссийский уровень; 10 баллов – региональный уровень; 5 баллов - городской уровень. <u>Заочные:</u> 4 балла – всероссийский уровень. 3 балла – региональный уровень; 2 балла - городской уровень <i>Примечания: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах при условии предоставления подтверждения</i>
		Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий	<u>Печатные работы:</u> 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла – городской уровень. <u>Размещение в сети:</u> 2 балла – на образовательных серверах; при наличии оригинала сертификата. Соответствующие баллы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются. <i>Примечание: баллы за публикации</i>

			<i>устанавливаются при условии предоставления подтверждения.</i>
3.	<b>Включенность в методическую работу</b>	За фиксированное участие (программы, протоколы и т. п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.)	6 баллов – всероссийский уровень; 4 балла – региональный уровень; 2 балла - городской уровень. 1 балл – уровень ОУ. При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам - суммируются. <i>При условии предоставления подтверждений.</i>
		Разработка и использование собственных программ элективных курсов, предметных кружков, обязательных курсов по выбору, и т.д.	5 баллов – программа прошла экспертизу на региональном уровне.
4.	<b>Включенность в экспериментальную деятельность</b>	Участие педагога в разработке программ и проведении экспериментальной и инновационной деятельности	5 баллов
		Обобщение результатов инновационной деятельности	5 баллов <i>Примечание: баллы по данной группе показателей эффективности устанавливаются однократно в конце финансового года</i>
5.	<b>Результативность участия обучающихся в региональных, всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях</b>	Подготовка к участию обучающихся в конкурсных мероприятиях различного уровня	<u>очные</u> : 2 балла - всероссийского и международного уровня; 1,5 балла - регионального уровня; 1 балл - городского уровня; <u>дистанционные</u> : 1 балл - всероссийского и международного уровня; 0,5 балла - регионального уровня
		Победители и призеры предметных	<u>Очные</u> :

		<p>олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней, проводимых <b>МОиН РФ</b></p>	<p>6 баллов – победитель всероссийского уровня;  5 баллов – призер всероссийского;  4 балла - победитель регионального уровня;  3 балла – призер регионального уровня;  2 балла – победитель муниципального уровня;  1 балл – призер муниципального уровня  <u>Заочные:</u>  3 балла – победитель всероссийского уровня;  2 балла - призер всероссийского уровня;  1 балл – победители и призеры все остальных уровней</p>
		<p>Победители и призеры предметных олимпиад, творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального и международного уровней, не входящих в перечень <b>МОиН РФ</b></p>	<p><u>Очные:</u>  4 балла – победитель всероссийского уровня;  3 балла – призер всероссийского;  2,5 балла - победитель регионального уровня;  2 балла – призер регионального уровня;  1 балл – победитель муниципального уровня;  0,5 балла – призер муниципального уровня  <u>Заочные:</u>  2 балла – победитель</p>

			всероссийского уровня; 1 балл - призер всероссийского уровня; 0,5 балла – победители и призеры все остальных уровней
6.	<b>Признание высокого профессионализма педагога дополнительного образования обучающимися и их родителями</b>	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога ДО со стороны родителей (результаты независимого анкетирования родителей, учащихся, положительные упоминания на образовательных ресурсах Интернета и др.)	3 балла – при наличии позитивных отзывов. <b>При условии предоставления подтверждения</b> <i>Примечание:</i> баллы по данной группе показателей эффективности устанавливаются однократно в конце финансового года
7.	<b>Качество ведения документации, в т. ч. журналов занятий</b>	Отсутствие замечаний по ведению документации	2 балла – при отсутствии замечаний <i>Примечание:</i> баллы по данной группе показателей эффективности устанавливаются однократно в конце полугодия

### 3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директора по УВР и информатизации

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Показатели критериев	Количество баллов по показателям критериев
1.	<b>Организационно-методическая работа</b>	Подготовка и проведение педсоветов, совещаний, конференций и др. мероприятий (в. ч. трансляция опыта работы)	4 балла – муниципальный уровень; 5 баллов – областной уровень; 6 баллов – всероссийский уровень
		Подготовка и проведение обучающих мероприятий (тренинги, семинары, обучающие курсы, деловые игры и др.) для школьников и работников ОУ	4 балла – муниципальный уровень; 8 баллов – 1 группа/обучающие

			курсы
		Методическая помощь педагогам	1 балл
2.	Профессиональные достижения	Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических советах (выступления, организация выставок)	<u>Очные:</u> 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла - городской уровень 1 балл – уровень ОУ. <u>Заочные:</u> 1 балл – всероссийский уровень. <i>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются</i>
		Наличие собственных публикаций (в т. ч. трансляция педагогического опыта)	Печатные работы: 2 балла – всероссийский уровень; 1 балл – региональный уровень;
3.	Обеспечение деятельности учреждения	Работа с БД и АИС	2 балла
		Отсутствие жалоб от работников учреждения, предписаний контролирующих органов по выполнению профессиональных обязанностей	5 баллов. <i>Примечание: баллы по данному показателю эффективности устанавливаются однократно в конце квартала</i>

#### 4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заместителей директора по безопасности

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Показатели критериев	Количество баллов по показателям критериев
1.	Организационно-методическая работа	Подготовка и проведение обучающих мероприятий (тренинги, семинары, обучающие курсы, деловые игры и	4 балла – муниципальный уровень;



		др.) для школьников и работников ОУ	8 баллов – 1 группа/обучающие курсы
2.	<b>Профессиональные достижения</b>	Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических советах (выступления, организация выставок)	<u>Очные:</u> 4балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 2 балла - городской уровень 1 балл – уровень ОУ. <u>Заочные:</u> 1балл – всероссийский уровень. <i>При неоднократном участии в мероприятиях по одной теме могут устанавливаться дополнительные баллы, по разным темам – суммируются</i>
		Наличие собственных публикаций (в т. ч трансляция педагогического опыта)	Печатные работы: 2 балла – всероссийский уровень; 1 балл – региональный уровень;
	<b>Обеспечение деятельности учреждения</b>	Отсутствие жалоб от работников учреждения, предписаний контролирующих органов по выполнению профессиональных обязанностей	5 баллов. <i>Примечание:</i> баллы по данному показателю эффективности устанавливаются однократно в конце квартала

#### 5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности инженеров

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Показатели критериев	Количество баллов по показателям критериев
1.	<b>Техническое обеспечение деятельности учреждения</b>	Техническое обеспечение мероприятий, проводимых на базе учреждения	1 балл – мелкомасштабное мероприятие;

			2 балла – крупномасштабное мероприятие
		обеспечение бесперебойной работы парка компьютерной техники, серверов и локальной сети учреждения;	3 балла
		Проведение обучающих мероприятий для инженерно-технических и др. работников ОО	4 балла
		отсутствие жалоб от работников учреждения по выполнению профессиональных обязанностей, оперативное выполнение заявок от работников учреждения	5 баллов Примечание: баллы по данному показателю эффективности устанавливаются однократно в конце квартала

#### 6. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности главного бухгалтера и экономиста:

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Показатели критериев	Количество баллов по показателям критериев
1.	Финансовое обеспечение деятельности учреждения	Отсутствие жалоб от работников учреждения, предписаний контролирующих органов по выполнению профессиональных обязанностей, оперативное выполнение заявок от работников учреждения	5 баллов.  <i>Примечание: баллы по данному показателю эффективности устанавливаются однократно в конце квартала</i>

#### 7. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности завхоза и уборщицы

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Показатели критериев	Количество баллов по показателям критериев
1.	Обеспечение деятельности учреждения	Обеспечение мероприятий, проводимых на базе учреждения, необходимыми материалами	1 балл – мелкомасштабное мероприятие; 2 балла – крупномасштабное

			мероприятие
		Обеспечение чистоты помещений учреждения	2 балла
		Отсутствие жалоб от работников учреждения по выполнению профессиональных обязанностей, оперативное выполнение заявок от работников учреждения	5 баллов. <i>Примечание: баллы по данному показателю эффективности устанавливаются однократно в конце квартала</i>

### 8. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности делопроизводителя

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Показатели критериев	Количество баллов по показателям критериев
1.	Обеспечение деятельности учреждения	Обеспечение качественного и бесперебойного ведения документооборота и кадрового делопроизводства учреждения	2 балла
		Работа с БД и АИС	2 балла
		Отсутствие жалоб от работников учреждения, предписаний контролирующих органов по выполнению профессиональных обязанностей	5 баллов. <i>Примечание: баллы по данному показателю эффективности устанавливаются однократно в конце квартала</i>